



Expunere de motive

În prezent, cadrul legislativ în vigoare care reglementează regimul programelor de internship este Legea nr. 176 din 2018. Deși legea reprezintă un prim pas bun în sensul recunoașterii dinamicilor specifice ale economiei de astăzi și a necesităților pieței muncii, aceasta are caracter limitativ, întrucât nu satisface întregul potențial al segmentului tânăr al societății, excluzând tinerii români care au realizat și realizează programe de internship în străinătate. Legea actuală se limitează strict la reglementarea programelor de internship efectuate în România și ignoră situațiile din ce în ce mai numeroase ale persoanelor care debutează profesional prin programe de internship în afara României. **Prezenta inițiativă legislativă propune ca Legea 176 să fie completată cu un nou capitol, dedicat fructificării experiențelor profesionale câștigate prin programe de internship desfășurate în afara granițelor României, cum ar fi, de pildă, cele organizate în sistemul instituțional al Uniunii Europene sau al Organizația Națiunilor Unite, în think-tank-uri și alte organizații non-guvernamentale, în întreprinderi private de succes, cabinete de avocatură renumite internațional prin care s-au format - și continuă să se formeze în ritm accelerat - numeroși tineri români.**

În ultimele decenii și mai ales în urma crizei economice mondiale, programele de internship au devenit un fenomen tot mai prezent, cu ramificații economice și sociale semnificative. Legislațiile naționale au început treptat să ia act de aceste tendințe cu scopul de a oferi garanții în ceea ce privește protejarea tinerilor și recunoașterea activității acestora ca muncă validă. Mai ales în contextul actual de redresare economică post-pandemie, următorul pas firesc este o Lege națională a internshipului comprehensivă și nediscriminatorie, care impune recunoașterea totală a acestor experiențe de muncă. Această recunoaștere ar atrage după sine o serie de efecte pozitive, îndeosebi valorificarea unor cunoștințe și abilități alternative însușite în alte medii profesionale, care ar conduce fără îndoială la îmbogățirea culturii instituționale și economice din România, fără un impact bugetar major sau consecințe negative. În fapt, completarea legii are în vedere **asigurarea unei egalități între regimul internshipurilor din România și programele derulate în**

străinătate, cu scopul valorificării tuturor experiențelor de acest tip, înspre beneficiul angajatorilor și angajaților deopotrivă.

Câteva argumente suplimentare pentru a susține demersul modificării legii:

1. Încurajarea valorificării experienței dobândite în străinătate

Legea 176 din 2018 recunoaște ca valide programele de internship realizate, de pildă, în instituții/autorități publice din România, dar nu valorifică în niciun mod stagiile extrem de populare la nivelul instituțiilor europene/internaționale, precum Comisia Europeană, Parlamentul European, agențiile europene din Statele Membre, întreprinderi private, organizații neguvernamentale, cabinete de avocatură ș.a.m.d. Este bine știut că accesarea în aceste programe prestigioase se bazează pe o selecție extrem de riguroasă, iar tinerii care finalizează aceste stagii deprind abilități valoroase. Este în interesul statului român să capitalizeze aceste deprinderi, mai cu seamă în contextul în care ne confruntăm cu o migrație alarmantă a forței de muncă. Această resursă umană bogată trebuie cultivată - nu alienată - de către România, motiv pentru care propunem completarea legii actuale.

2. Încurajarea angajării de către statul român a tinerilor care se dezvoltă intelectual și profesional în alte țări

Din păcate, este bine-cunoscut că sistemul universitar românesc are în continuare nevoie acută de reformă modernizatoare pentru a atinge standardele înalte din Uniune Europeană. Astfel, mulți tineri decid în fiecare an să-și urmeze studiile în străinătate. În prezent, zeci de mii de tineri români se formează în centre educaționale de mare prestigiu internațional, iar o bună parte dintre aceștia se orientează în mod natural spre programe de internship din țările respective. Este în interesul statului român să încerce să se prezinte cât mai atractiv posibil și să convingă o parte din acești tineri să se întoarcă în România și să lucreze în instituțiile publice de aici. De aceea, credem că experiențele de internship realizate la nivel internațional trebuie apreciate la justa lor valoare și recunoscute prin lege.

3. Încurajarea performanței și echității pentru toți angajații din câmpul muncii române

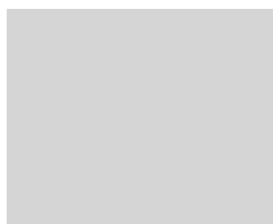
Prin adoptarea prezentei propuneri legislative, angajații din câmpul muncii din România care au în parcursul profesional experiențe de internship dobândite în străinătate vor putea fi picior de egalitate cu angajații care au beneficiat de experiențe de acest tip în România. Această recunoaștere a vechimii în specialitate este conformă cu viziunea Comisiei Europene, exprimată în capitolul Educație și Formare, prin care mobilitatea academică și de formare sunt puse în centrul unui sistem performant.

Având în vedere argumentele prezentate, vă rugăm să adoptați propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii 176 din 2018, pentru a recunoaște experiențele de internship ale cetățenilor români în afara granițelor țării și pentru a încuraja valorificarea competențelor tinerilor profesioniști români în sistemul public românesc, în instituțiile sau organizațiile publice, și în mediul privat.

În numele inițiatorilor,

Senator

Radu-Mihai MIHAIL





LEGE
pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul
Tabel semnături


<i>Nr. crt.</i>	<i>Nume și prenume</i>	<i>Grup parlamentar</i>	<i>Semnătură</i>
1.	Ilie Dan BARNA	USR	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			



LEGE

pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

<i>Nr. crt.</i>	<i>Nume și prenume</i>	<i>Grup parlamentar</i>	<i>Semnătură</i>
1.	DINU RAMONA	USR	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			



LEGE

pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

<i>Nr. crt.</i>	<i>Nume și prenume</i>	<i>Grup parlamentar</i>	<i>Semnătură</i>
1.	Cristian Gabriel Seidler	USR	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			



LEGE

pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

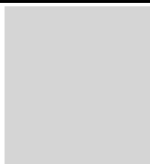
<i>Nr. crt.</i>	<i>Nume și prenume</i>	<i>Grup parlamentar</i>	<i>Semnătură</i>
1.	Iurișniți Cristina Ionela	USR	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			



LEGE

pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

<i>Nr. crt.</i>	<i>Nume și prenume</i>	<i>Grup parlamentar</i>	<i>Semnătură</i>
1.	UNGUREANU EMANUEL DUMITRU	USR	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			



LEGE

pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	DURUS VLAD EMANUEL	USR	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			